

# 中共四川省水文水资源勘测中心委员会



## 四川省水文水资源勘测中心党委 关于巡察整改阶段进展情况的通报

根据厅党组统一部署，2021年6月11日至7月31日，厅党组第一巡察组对省水文水资源勘测中心（原省水文水资源勘测局，以下简称“省水文中心”）进行了巡察。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改阶段进展情况予以公布。

### 一、提高政治站位，增强政治自觉，强力推进整改工作

#### （一）树牢使命意识，强化政治担当，切实增强巡察整改的自觉性坚定性

省水文中心党委坚持以“更高标准、更严要求、更快反应、更好效果”推动巡察整改工作落地落实落细。重点做好三个结合：一是抓好巡察整改工作与提高对巡察工作的认识相结合。巡察反馈会议结束后，中心党委立即召开党委会，第一时间研究布置巡察整改工作，对照《厅党组第一巡察组关于省水文局党委的反馈意见》，逐条逐项学习研究，认真理解把握新时代政治巡察的深刻内涵，提高政治站位与认识。二是落实巡察工作要求与全面从

从严治党要求相结合。注重把学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，与学习领会习近平总书记“七一”重要讲话、党的十九届六中全会、省委十一届十次全会精神紧密结合起来，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，忠诚捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。三是落实巡察整改任务与落实上级决策部署相结合。注重以巡察整改为契机，推动各地各部门学深悟透习近平总书记关于治水工作重要论述，完整准确全面贯彻“十六字”治水思路和厅党组“3226”工作思路，进一步锤炼“敢想敢干敢成”的精神，增强“善想善干善成”的本领，以“追求卓越、做到极致”为目标境界，胸怀“国之大者”，自觉站在党和国家的战略全局、政治大局上想问题、作决策、办事情，准确把握新阶段四川水文工作定位，找准当前存在的问题短板，科学制定四川水文发展思路，坚决做到“上级有部署，水文见行动”。

## **（二）检视反思问题，深刻剖析根源，高质量开好专题民主生活会**

省水文中心党委把开好巡察整改专题民主生活会作为检视问题、反思不足、增进团结、明确方向的一次再动员、再部署。会前认真研究制定民主生活会方案，党委同志深入开展谈心谈话，以诚相见，为开好民主生活会做好充足准备。2021年10月15日，党委召开民主生活会，党委同志紧密联系思想和工作实际，认真对照厅党组巡察指出的问题，深入查摆自身及分管领域工作存在的不足和差距，深刻剖析问题产生根源，严肃开展批评与自我批评。针对查摆出的问题，党委同志明确了下一步努力方向和整改重点。与此同时，及时将厅党组巡察办要求传达给机关

各部门、各地区水文中心进行认真学习，为进一步统一思想、提高认识，扎实推进巡察整改工作打下良好基础。

### **（三）加强组织领导，履行政治责任，建立协同高效的整改工作机制**

省水文中心党委切实增强巡察整改内生动力，构建了党委统一领导、分管领导负责、专责部门跟进落实、全员共同参与的巡察整改工作机制，带动形成以上率下、贯通联动的工作格局。及时制定印发《落实厅党组第一巡察组反馈意见整改方案》，明确整改总体要求和各阶段目标任务。成立省水文中心巡察整改工作领导小组，党委书记任组长，党委副书记任常务副组长，党委其他同志为副组长。领导小组下设办公室，负责日常协调推进。党委书记认真履行第一责任人责任，对巡察整改负首责、负总责，以上率下抓整改，对重点整改问题带头抓、抓到底，其他班子成员结合分管联系工作，落实“一岗双责”，牵头谋划和逐项推进分管领域问题整改工作，及时研究和协调解决整改工作中的各类问题。中心党委召开5次党委会议专题研究巡察整改工作，安排部署落实整改任务。领导小组办公室也多次召开工作推进会，落实整改工作。下一步，还将强化系统观念，坚持全域整改，推动全省水文系统举一反三，实现巡察整改工作一体化推进。

### **（四）坚持动真碰硬，勇于自我革命，推动整改取得实实在在的效果**

省水文中心党委坚持实事求是，真认账、真负责、真整改，从严抓好各项任务落实，认真答好“政治必答题”，坚决防止轰轰烈烈走过场，做到脚踏实地抓整改，高质量完成整改任务。一

是细化措施，分类推进。对照反馈问题逐条认真梳理，逐一明确责任单位（部门）、责任人，形成厅党组巡察整改问题清单、任务清单、责任清单，并按照厅党组巡察办审核意见，对“三个清单”作了进一步补充完善。机关各部门对照《落实厅党组第一巡察组反馈意见整改方案》，进一步量化整改目标、细化整改措施、细化整改时限和整改任务。对具体整改问题，能够立即解决的问题即知即改；需要一段时间内解决的问题，倒排工期、挂图作战，确保取得实质性效果；对于需要长期坚持整改的问题，探索建立长效工作机制。二是台账管理，强化评估。建立对账销号制度，严格台账管理。整改工作领导小组加强审查评估，对改到位的问题，认定一个、销号一个、巩固一个；对没有整改到位的问题，实行挂账督导、责成限时办结。三是定期调度，确保成效。先后3次组织召开整改工作专题推进会议，逐条逐项调度落实进展，加大督导力度，并按要求上报整改工作阶段性推进情况，确保每个问题整改落实到位。

### **（五）坚持同向发力，自觉接受监督，形成推进巡察整改工作合力**

省水文中心党委大力支持纪委履行巡察整改监督职责，强化过程督导，做到同题共答、同频共振、同向发力。在制定整改方案、研究细化措施、推进任务落实时，认真听取中心纪委意见，及时通报巡察整改进展情况，主动接受纪委全方位监督。中心纪委在抓好自身巡察整改的同时，通过召开整改进展督办会、督导调研等方式，推动省中心党委相关整改措施落实到位、取得实效。省中心纪委主要负责同志靠前监督、主动监督，深入机关处室、

地区水文中心等开展督查督办，及时发现并指出巡察整改工作中存在的问题和不足，面对面传导压实巡察整改政治责任，推动高质量完成整改任务。

## **二、突出问题导向，聚力靶心要害，坚定不移把巡察整改一抓到底**

### **（一）落实党的路线方针政策和上级重大决策部署方面**

#### **1. 针对“学习习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入，学用结合不够紧密”问题**

整改情况：一是拓展学习方式和学习载体。充分利用中心组学习会、党支部“三会一课”、学习强国 APP、党刊、爱国主义教育基地等载体，采取集中学和自学相结合，专家讲与个人讲相结合，书本学和现场学相结合，理论与业务相结合，不断丰富学习形式，强化学习效果。2021年9月27日、10月12日、12月2-3日三次召开中心组学习会，学习习总书记关于生态文明建设、生态环境保护工作的重要论述和指示精神、巡视巡察工作精神、厅党组“3226”工作思路以及十九届六中全会精神等。二是进一步明确学习要求和学习规范。拟每年召开不少于6次中心组学习会，其中召开两次有党支部书记、内设机构和地区中心主要负责人参加的扩大会；至少两次请专家进行理论辅导。至少开展一次现场学习。在中心组学习会上，要求每个班子成员结合分管工作实际交流分享个人学习心得，增强学以致用本领，做到知行合一。2021年11月召开了学习弘扬“红旗渠精神”专题组织生活会，作出了“新征程有我”承诺。11月10日召开支部书记会，对相关问题进行了再强调再要求。

## 2. 针对“统筹谋划新时代水文事业发展，化解当前水文工作主要矛盾的措施不够有力”问题

整改情况：关于“全省水文系统观念转变还不到位”问题。一是以专题学习教育活动为载体提升政治觉悟和思想认识。通过在全系统开展党史学习教育、建党100周年及“感恩于心践于行”、作风整顿教育等系列活动，提升全体党员和干部职工的政治觉悟和思想认识，引导全省水文干部职工以更大的激情投身四川水文事业改革发展。今年以来在四川水文微信公众号上发布“精神谱系”系列微党课18期、“水文沿线的红色故事”系列微视频党课37期。“七一”期间，水文职工代表分享了在“感恩于心践于行”教育实践活动中的真实感悟，讲述了身边的先进典型对水文事业的忠诚和奋力拼搏的感人故事，展现了昂扬姿态奋力推进厅党组“3226”工作思路落地落实的信心和决心。二是以规划引领事业发展。《四川省水文事业发展规划（2021-2035年）》于2021年11月26日通过水利厅专家咨询。三是扎实推进水文基础能力提升项目“一年打基础”工作任务。至12月13日已召开5次项目推进会，编制了《四川水文2022-2023年基础能力提升建设方案》《四川省水文基础能力提升项目水位站、雨量站建设典型设计》等系列技术性指导文件。省水文中心通过召开全体职工大会、职工代表大会、中层干部会等会议统一思想、明确目标、细化措施，带领全省水文系统干部职工对标厅党组“3226”工作思路，围绕本单位本部门工作展开讨论，重点突出“干什么、怎么干”的问题，确保水文事业发展和水利厅改革步调同频共振。

关于“水文的保障支撑作用有待提升”问题。一是组织编制

《四川省水文事业发展规划（2021-2035年）》，以2035年基本完成水文现代化建设为目标，全面加强水文监测站网优化完善和提档升级，加强监测体系、服务能力建设和水文信息服务体系建设。目前，该规划已通过水利厅专家咨询。二是组织开展水文基础设施能力提升项目建设。建设内容为水文监测站网完善补充、新建水文机构测报能力、基本站现代化提档升级、水文水资源业务信息系统、水文应急通信及保障能力等5大类项目建设。目前，正在开展实施方案审查、审批等前期工作。2023年6月前完成水文基础能力提升项目建设。三是水文建设处召开部门专题会，深刻剖析产生问题根源。

关于“统筹推进项目的力度不够”问题。一是督促成都水文中心加强与地方政府部门沟通，要求及时解决制约因素。成都水文中心加强与建设所在地简阳市水务局及有关部门的沟通联系，落实建设项目选址方案。该项目已于2021年9月开工建设，计划于12月31日前全面完成工程建设，投入运行。二是开展竣工验收准备。省水文中心于2021年8月23日印发了《四川省水文水资源勘测局关于加快办理基本建设项目竣工财务决算审查的通知》（川水文〔2021〕122号），要求各地区水文中心抓紧完成财务决算报告编制并提交审查；于8月30日印发了《四川省水文水资源勘测局关于加快办理基本建设项目档案验收的通知》（川水文〔2021〕125号），要求各地区水文中心抓紧开展档案归档整理并提交验收。下一步，将按照水利厅水利工程三年验收行动2022年验收计划开展竣工验收。

### **3. 针对“履行对地区局的党建工作指导职责不够到位”问题**

整改情况：一是省水文中心党委 2021 年 10 月 15 日召开省中心班子专题民主生活会，开展批评和自我批评。二是根据省编委《关于印发四川省农村水利中心等事业单位机构职能编制规定的通知》，省水文中心新增专职党委副书记岗位，班子成员分片指导地区中心的党建工作。三是在全省水文系统范围内定期或不定期开展一次党建工作检查督导，严格落实“抓业务必须抓党建，管行业必须管行风”相关要求。四是 2021 年 11 月 10 日，中心党委副书记蒋吉发召开党支部书记座谈会，对党建中存在的问题进行了严肃批评。五是废止 2018 年制定的《四川省流域水文局党组织建设实施方案》，重新制定《四川省地区水文中心党组织建设指导意见》。

#### **4. 针对“意识形态工作落实存在差距”问题**

整改情况：关于“局党委落实意识形态工作责任制相关要求不到位”问题。2021 年 11 月 23 日，中心党委召开意识形态工作专题会，对“第一责任人”进行调整，修订《四川省水文水资源勘测中心关于贯彻落实党委（总支、支部）意识形态工作责任制实施办法（试行）》，进一步明确了党组织书记为“第一责任人”。

关于“部分地区局意识形态工作需要做细做实”问题。进一步明确加强意识形态监督指导，对考核办法进行了修订完善，对存在问题的单位或部门下发整改任务书，涉及到的几个地区水文中心均已完成整改。

关于“部分党支部未按要求开展意识形态专题学习、未将意识形态工作纳入民主评议和工作总结”问题。党办党支部、科技党支部、人事党支部已分别于 2021 年 10 月 22 日、25 日、28 日



召开会议，分析工作失误原因，开展自我批评，今后坚决杜绝类似事件发生；11月10日，党委副书记召集各支部书记对意识形态工作出现的问题开展了批评教育。

## **（二）落实全面从严治党战略部署情况**

### **5. 巡察反馈“内部制度建设与水文改革发展契合度不高”问题**

整改情况：关于“出台的部分规章制度仅停留在字面上，没有按照制度要求贯彻落实，有的制度缺乏可操作性”问题。一是对33份缺少廉政条款的合同进行清理。对还在合同执行期限内的4份合同要求全部补签廉政协议。二是对已执行完毕的29份合同进行原因分析，防止类似事情再次发生。三是对合同实行“必要项清单制”管理，一一确认相关流程后，方能编号、盖章及归档。修改完善《四川省水文中心合同管理制度（试行）》。2021年12月6日已完成征求各处室意见收集汇总，拟于12月底前完成修订。

关于“《意识形态工作重要决策部署学习贯彻动态提醒制度》执行不到位”问题。2021年11月23日召开意识形态专题会议，修订《意识形态工作重要决策部署学习贯彻动态提醒制度》。

### **6. 针对“资金管理存在漏洞。部分财政资金支付安全有一定隐患，缺少对资金使用的必要监督，存在凭证不全支付、提前支付和不符合常理支付等现象”问题**

整改情况：关于“个别项目未见询价相关资料、合同条款中未约定支付方式，资金存在一定风险”问题。一是财务处对相关人员进行严肃批评教育，要求引以为戒。已于2021年10月9

日召开专题会议，当事人已认识到错误并进行了整改表态。二是财务处和计量中心密切配合整改，已将原保存于计量检测中心询价相关资料原件复印后，作为会计凭证附件附在该项资金核算凭证后面，并归档，按要求完善合同所需资料。

关于“局机关工会会计科目核算不正确”问题。一是进一步清理原水文局工会财务核算历史凭证，举一反三，通过巡察整改进一步发现问题，及时研究处理措施，规范财务管理。二是进一步与厅巡察办和省水电工会汇报沟通，寻求解决办法。最大限度减少矛盾冲突，维护职工切身利益，全面规范工会经费收支管理。2021年11月对会计科目进行了调整。

关于“个别水量监测系统运行维保服务采购项目，未见项目验收资料和设施设备运行情况确认手续”问题。一是水资源评价处于2021年10月13日召开部门会议对相关人员进行严肃批评教育，部门全体人员对相关制度进行了认真学习。二是完善相关资料并归档。从2017年12月开始维护单位每月对维护质量进行了总结报告，至2018年12月10日维护质量稳定并达到合同质量要求，在维护公司已基本完成项目维护任务并向省水文中心提供详细运维月报、年报及运行维护承诺告知函的情况下，省水文中心向其支付了工程尾款，但报销人员未将完工证明书及相关佐证资料纳入会计凭证，目前已按要求将以上佐证资料纳入了会计凭证进行归档。

关于“2020年12月支付“四川水文”微信公众号建设维护费用”问题。办公室于2021年10月13日召开专题会议，经办人员和相关人员对产生上述问题的原因进行分析，开展批评和自

我批评，避免问题再次发生。

### **7. 针对“固定资产管理职责划定模糊，缺乏有效监管”问题**

整改情况：一是对省水文中心内设部门职能职责进行细化和明确，解决固定资产管理交叉问题。水利厅在给省水文中心的职能职责中已明确了固定资产管理的问题。二是关于2017年价值27.9万元的固定资产未入账的问题，已于9月18日完成固定资产入账。已将批复文件附在财务凭证单上，已对相关部门严格进行财务报账审核作了要求。三是关于250.6万固定资产报废未见主管部门报废批复文件的问题。已将批复文件附在财务凭证单上，并要求相关部门严格财务审核。

### **（三）落实新时代党的组织路线方面**

### **8. 针对“民主集中制执行不够到位”问题**

整改情况：该次会议主要领导发言本意是介绍背景及相关情况，带出了意向性的表态。大家均认识到了错误。并在之前已进行了整改。从2018年11月之后涉及到“三重一大”事项，均严格遵守“主要领导末位表态”规定。目前正在修订《四川省水文水资源勘测中心党委会议事规则》。

### **9. 针对“干部队伍建设不能完全满足当前水文事业改革发展要求”问题**

整改情况：关于“局领导班子没有形成有序递进的干部梯次结构，年龄普遍偏大等”问题。一是按照厅党组“五个一工程”精神，完成《四川省水文水资源勘测中心人才引进规划（2021-2023）》，及时对各单位（部门）领导年龄结构进行分析，提出下一步各单位（部门）选用领导干部建议，以进一步完善各

单位（部门）干部队伍年龄结构。2021年11月已完成对各单位（部门）领导年龄结构分析并提出建议。二是进一步加强年轻干部的培养。下一步将通过给年轻干部压担子、送出培养、下派基层交流、到上级部门跟岗学习锻炼等方式提升年轻干部能力素质。

关于“多数地区局领导班子‘缺员’严重”问题。一是对全系统领导干部职位空缺情况进行全面梳理，摸清干部队伍底数，为下一步选优配强领导干部打下坚实基础。二是当前深化事业单位改革工作还未全部完成，从2020年底至今，人事处于冻结状态。下一步，省水文中心将在改革工作完成后，向水利厅报告尽快启动干部选用工作。选用中，从实际工作需要和空缺岗位特点出发，适时选优配强各地区水文中心领导班子。三是适时在省水文中心选用合适干部充实到地区水文中心班子成员。目前已完成对各地区水文中心干部基本情况调研。2021年12月10日，省中心党委对全系统干部队伍建设进行了专题研判，已口头向厅人事处汇报水文干部队伍建设意见。

#### **10. 巡察反馈“干部日常了解有待深化、分析研判不够充分”问题**

整改情况：一是认真开展批评与自我批评。2021年10月13日，人事处召开关于选人用人专项巡察整改工作专题会议，学习了干部选用、档案管理、人员调动等相关政策规定，对主要负责该项工作的同志开展了批评。二是2021年11月3日对全系统干部队伍进行综合分析研判。三是组织处室人员专题学习选人用人相关规定及政策，提高处室人员业务水平。

#### **11. 巡察反馈“干部人事档案审核把关不严”问题**

整改情况：关于“部分人事档案材料缺失严重”问题。一是对当事人予以批评教育。二是组织人事处人员专题学习档案管理相关规定，重点对档案材料的收集、整理、归类、核定以及人事档案审定规定等进行学习，提高处室人员人事档案管理、甄别业务能力水平。三是在2021年11月底前完成相关档案材料的补充完善。

关于“归档材料存在空缺项”问题。一是对《年度考核表》被考核人意见进行补签。已完成考核意见补签。二是对《年度考核表》“主管领导评语”和“被考核人意见”进行补签。三是开展省水文中心干部人事档案专项审核“回头看”工作。2021年10月完善抽查的28本人事档案材料。同时按干部人事档案专项审核“回头看”要求，再次对省水文中心管理的全部人事档案进行清查并补充材料。

关于“个别干部人事档案有涂改痕迹”问题。一是强化归档前对进入档案的材料审核与甄别，对不符合要求的材料坚决要求重新提供。二是已完成对陈硕《干部履历表》的重新填写、审核和归档。三是2022年2月前完成其他人事档案《干部履历表》的审核，对不符合要求的立即进行重新填报、审核、归档。

## **12. 巡察反馈“干部轮岗交流力度不够”问题**

整改情况：一是修订完善省中心科级干部选拔任用管理办法，明确干部轮岗交流条款，严格执行。目前已完成《省水文中心科级干部选拔任用管理办法》初稿。二是完成同一职位上超10年干部沟通和轮岗交流方案并在推进中。三是11月10日前组织与任职超龄的相关干部交流沟通工作。四是2022年5月底

完成地区水文中心干部轮岗交流；涉及省水文中心轮岗干部在我中心机构改革和岗位设置变更完成后启动。

### **13. 巡察反馈“从事党务、纪检工作人员相对匮乏”问题**

整改情况：一是已将党务、纪审人才队伍建设计划纳入2021-2023年人才引进规划；二是2021年公招增加党建岗位。2021年全省水文系统公招党建人才达到7人。已完成计划，并逐步落实。

## **（四）落实巡视、审计等监督发现问题和“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题整改方面**

### **14. 巡察反馈“对部分正风肃纪和干部离任审计发现问题整而未改，甚至有的问题边改边犯、屡纠屡犯”问题**

整改情况：关于“正风肃纪暨廉政风险防控反馈指出的‘合同签署不规范’问题整改不到位”问题。按照整改要求，乙方已于2021年10月17日完成了补签字。

关于“个别合同未见单位法人授权委托书”问题。一是水情预报处于2021年9月10日召开会议对经办人员进行了批评教育，部门负责人在会议上作了自我批评；二是会上组织部门全体成员认真学习《局长办公会会议制度》《资金管理制度》《部门预算管理制度》等相关制度。三是补充法人授权委托书。

关于“个别合同审批表无会审意见、分管领导审批意见”问题。一是水资源评价处于2021年10月13日召开会议对经办人员进行了批评教育。二是责成经办人补充完成签批手续。

关于“正风肃纪暨廉政风险防控反馈指出的‘内部控制不严格’问题仍然存在”问题。2021年10月13日办公室主要负责

人已召集经办人和相关人员认真学习了《省水文局机关经费使用管理办法》等相关规定，并开展了批评与自我批评，强化责任意识和规矩意识。

关于“对地区水文局干部离任审计发现的问题未作整改”问题。一是2021年9月14日，向南充、雅安两地区水文中心下发整改通知，提出了整改要求，明确了整改时限，目前两地区水文中心离任审计所发现问题已基本整改到位。二是2021年10月25日，纪审处召开巡察反馈意见整改工作推进会，会上对2018年该项工作的具体经办人进行了批评教育。三是举一反三，完善制度机制。制定了《四川省水文水资源勘测中心内部审计制度(试行)》并配套编制了内部审计通知书、征求意见书、整改通知书等3大类共12个文书模板，于2021年11月25日经省水文中心党委会审议通过，目前已正式印发至省水文中心机关各处室、各地区水文中心。

关于“清理干部兼职不够逗硬”问题。一是2021年9月完成省水文中心兼职人员整改工作；完成凉山、绵阳等2名兼职人员整改工作。二是已再次发函成都、南充水文中心，要求限时完成整改。

### **三、夯实整改措施，巩固整改成果，以整改实效推动水文事业高质量发展**

#### **(一)加强理论武装，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫**

着力强化理论武装，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入，在学懂弄通做实上下功夫，在深化内化转化

上下功夫，不断提高运用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力，切实提高政治意识和政治站位，把坚决捍卫“两个确立”、筑牢“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，旗帜鲜明讲政治，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。强化中心组领学促学作用，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、指示批示精神和党中央决策部署，学深悟透习近平总书记生态文明思想和关于治水工作重要论述，完整准确贯彻落实“十六字”治水思路，前后贯通学、及时跟进学，切实提升运用党的创新理论谋大事、作决策、抓落实能力。系统部署年度理论学习安排，督促全省水文系统各级党组织自觉强化政治学习，引导党员干部学出绝对忠诚、学出使命担当、学出过硬本领，不断提高政治素养和理论水平，结合实际创造性抓好落实。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，认真开展党史学习教育，教育引导党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局。

## **（二）聚焦主责主业，在坚决贯彻落实上级决策部署上下功夫**

坚决履行新阶段水文工作职责使命，夯实把巡察整改成果转化为推动四川水文贯彻“三新一高”成效，从讲政治的高度做好水文工作。深入贯彻落实新阶段四川水利高质量发展“3226”工作思路，聚焦水文主业主责，强化自身建设，补短板强弱项，夯实基层基础。以实现水文现代化为目标，以水文基础能力提升和支撑服务能力提升为主线，以深化体制机制改革为保障，以优质的水文服务为四川水利和经济社会发展提供有力支撑。进一步加强水文业务体系建设。建设布局合理的水文站网体系，抓紧落实



水文重大项目建设，加快推进水文现代化建设进程；进一步深化水文体制机制改革。提升水文工作法制保障，推进流域水文机构升格，积极融入流域水旱灾害联防联控机制、水资源督察机制、“大水调”机制，推进巡测改革走深走实；进一步健全水文行业管理体系。加快健全“1+21”管理体系，加强机关内部管理和地区中心管理，提升行业管理能力和水平，为政府提供全面、精准的涉水事务水文技术支撑，在深度融入国家和区域重大发展战略、服务支撑防灾减灾和经济社会高质量发展大局中充分彰显水文工作的价值。

### **（三）落实“两个责任”，在推动全面从严治党严紧硬上下功夫**

大力强化党建工作，提升党建引领政治保障。要发挥党建把方向、管大局、保落实的政治领导作用和党风廉政建设兜底作用，进一步明责、履责、尽责。认真落实全面从严治党主体责任，中心党委书记履行第一责任人职责，党委成员“一岗双责”，压紧压实省水文中心、地区水文中心两级主体责任、监督责任，以实的作风和严的要求加强对省中心和地区中心的监督管理，以科学高效的管理体系实现省中心管好全系统，上级管好下级，本级管好自己。正确处理好机关和上下级的关系，省中心与地区中心的关系问题。对地区中心要抓牢“关键少数”，对省中心机关则要抓紧“关键干部”，促进工作高效有序开展。强化省中心对地区中心的内部审计（审计），紧紧抓住管行业首先管好人这个“牛鼻子”，加强对地区水文中心领导干部的监管，加强检查考核力度，加大监督指导频次，着力解决对下级单位管理不深不透，不

常不长的问题，促使各地区水文中心落实好单位管理和落实任务职能职责，服从省中心管理，服务好水文发展大局。建设科学高效的管理体系，尽快建立完善满足水文大系统大体量格局和高质量发展要求的行业管理体系，实现高效有力运行。

#### **（四）坚持正确导向，在贯彻新时代党的组织路线上下功夫**

坚持新时代好干部标准，更加鲜明地树立重实干、重实绩、重担当的导向。提升人才队伍保障，健全完善人才干部队伍建设机制，按照厅党组干部人才“五个一工程”举措，积极通过引进、培养、交流、跟岗学习等有力举措，拓宽职工成才途径。建立人才梯次培养机制，逐步转变现有人才青黄不接、年龄结构不合理等问题。通过强化管理、深化教育、优化激励、细化措施等机制举措，为实现四川水文高质量发展培养出一批科技创新、专业权威的拔尖人才。大力提升干部人才队伍管理水平，切实发挥干部人才队伍在水文改革发展中的主力军作用。

#### **（五）巩固整改成果，在建立巡察整改长效机制上下功夫**

将巡察整改工作作为省水文中心党委当前和今后一段时期的重要政治任务，继续落实好《整改方案》，发扬钉钉子精神，坚持标准不降、力度不减，全面落实厅党组巡察反馈意见要求，建立长效机制、推动标本兼治。对已完成的整改任务，持续巩固深化，及时开展“回头看”，防止问题反弹回潮；对继续推进的整改任务紧盯不放，加强监督检查，持续跟踪督办，不解决问题绝不放手，决不销账。坚持立行立改与举一反三、建章立制相结合，把巡察整改融入日常工作、融入水文事业改革发展、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，切实做到以整改促进水文事业

高质量发展、以水文事业高质量发展检验整改成效，以更加优异的成绩献礼党的二十大胜利召开！

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话：028-65523308；邮政信箱：成都市金牛区兴科路1号；电子邮箱：scswszy@126.com。

四川省水文水资源勘测中心党委（代章）

2021年12月22日